

Beleidsplan Stichting ‘Samen Duurzaam Ondernemen’.

1. *Aanleiding voor het oprichten van de Stichting ‘Samen Duurzaam Ondernemen’.*

Begin jaren tachtig hebben een viertal medewerkers van De Loods Architecten en adviseurs gekozen voor een coöperatieve bedrijfsvorm. Deze coöperatieve manier van samenwerken is in de afgelopen veertig jaar voor de Loods heel waardevol gebleken voor het welbevinden van allen die er werken en het ontwikkelen en beheren van het architectenbureau.

Bovendien leert de ervaring dat ook de gekozen structuur voor de coöperatieve ondernemingsstructuur even effectief als eenvoudig is gebleken. De (dagelijkse) bedrijfsvoering van de coöperatie wordt juridisch geregeld in een B.V. (Besloten Vennootschap). Over de wijze waarop de bedrijfsvoering georganiseerd is wordt besloten in *Beheersvereniging De Loods*. Alle medewerkers die een arbeidscontract met de B.V. hebben zijn daar lid van. Deze Beheersvereniging heeft alle aandelen in bezit, niet op naam, maar in een zogenaamde ‘dode hand’.

Vanuit *Beheersvereniging De Loods* hebben de leden De Loods opgebouwd. Steeds zijn in de afgelopen veertig jaar binnen deze vereniging antwoorden gevonden op de vragen als: wat willen wij met ons werk voortbrengen, hoe willen wij werken en onder welke voorwaarden.

Deze coöperatieve ondernemingsvorm van De Loods voldoet tot op de dag van vandaag nog steeds (<https://deloods.nl/ons-verhaal/>). In een recent verschenen klein ‘boekwerk’: *Gepraktiseerd idealisme, Het verhaal van De Loods (2020)*, wordt de bijna veertigjarige levensgeschiedenis van De Loods opgetekend. Als een min of meer logisch vervolg daarop is vanuit oude en huidige leden van de beheersvereniging het initiatief genomen tot het oprichten van de Stichting ‘Samen Duurzaam Ondernemen’.

2. *Doel van de Stichting.*

De Stichting heeft ten doel de duurzame coöperatieve bedrijfsvorm, waarbij de zeggenschap over het beheer van het bedrijf, in de meeste brede zin van het woord, in handen is van diegenen die in het bedrijf werkzaam zijn, te ontwikkelen en te promoten en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De Stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- het beschrijven van voorbeelden van geslaagde duurzame coöperatieve bedrijfs- of organisatievormen;
- het verzamelen van kennis op het gebied van duurzaam coöperatief ondernemen en deze toegankelijk maken;

- bedrijven en organisaties te stimuleren en te motiveren de uitgangspunten van het duurzaam coöperatief ondernemen te omarmen en haar waarden, structuur en handelen toe te passen en te verankeren in het bedrijf;
- adviseren en begeleiden van initiatieven op het gebied van duurzaam coöperatief ondernemen.

3. *Samen Duurzaam ondernemen in een coöperatieve vorm; waarom?*

“Als zelfdiscipline ingezet moet worden voor werk waarbij je acht uur per dag besteedt in dienst van een doel, dat jijzelf niet hebt gesteld en op een manier die jijzelf niet kunt bepalen, dan kan een dergelijke zelfdiscipline je leven ondermijnen” (Erich Fromm).

Volgens Erich Fromm is zelfdiscipline niet alleen een van de deugden voor een geïnspireerde levenskunst, het is zeker zo belangrijk zeggenschap te hebben over hoe daar zelf sturing aan te geven. In tegenstelling tot andere organisatievormen hebben in coöperatieve ondernemingsvormen de leden wel die invloed op de doelen van de onderneming en hoe daar (aan) gewerkt wordt.

Zeggenschap over de eigen leefsituatie, of het nu om werken, wonen of andere activiteiten gaat, draagt op deze manier bij aan het welbevinden van de mens. Het organiseren en realiseren van die zeggenschap zorgt voor een grotere *verbondenheid tussen mensen* waarmee je samenleeft of samenwerkt. Die verbondenheid is een bron van levensgeluk, hoe moeilijk het soms ook kan zijn om samen de weg te vinden naar hoe je dat doet. Zo hebben we dat ervaren bij de opbouw en het beheer van de coöperatieve ondernemingsvorm bij *De Loods Architecten en adviseurs*.

Het bedrijf beheren vanuit een coöperatieve ondernemingsvorm is tevens een leerzame oefening in democratie. De leden van de coöperatie kunnen hun ervaringen op dat gebied eveneens inzetten in hun leven buiten het bedrijf. Dat zal het democratische gehalte van de samenleving en de duurzaamheid ervan bevorderen.

Het is een vorm van ondernemen waarbij de werkers, binnen verenigingsverband of een andere organisatievorm, vanuit het gezamenlijk belang, de zeggenschap hebben over de onderneming. Er is geen werkgever en er zijn geen werknemers, er zijn alleen werkers. Deze werkers, zo is gebleken, bouwen een grote betrokkenheid op bij het ‘wel en wee’ van het bedrijf en zorgen voor continuïteit: de basis voor een duurzaam voortbestaan van het bedrijf.

De ervaringen bij *De Loods Architecten en adviseurs* laten zien dat in de discussies en besluiten over wat we willen bereiken met het werk en wat we willen maken *duurzaamheid* meer aandacht krijgt wanneer iedereen binnen de onderneming daar zijn invloed op kan hebben. Bovendien geven opdrachtgevers aan, dat deze betrokkenheid de kwaliteit van het geleverde werk bevordert.

4. *Samen Duurzaam Ondernemen; voor wie?*

In eerste instantie willen we ons richten op startende ondernemingen, die een dienst of product voortbrengen, waarbij duurzaamheid een vanzelfsprekend uitgangspunt is.

Startende ondernemingen waar werkenden zoeken naar een wijze van samenwerken, die recht doet aan ieders talenten en capaciteiten en waar de zeggenschap over hoe dat wordt

vormgegeven in handen is van die werkenden. Een wijze van samenwerken waar ieders individuele persoonlijke ontwikkeling tot ontplooiing en wasdom kan komen. Indien de eigenaar van de onderneming op zoek is naar een 'opvolger' is het wellicht een goed moment om alle alternatieven voor een toekomstige ondernemingsstructuur in kaart te brengen. Mogelijk kan een coöperatieve vorm dan een geschikte nieuwe duurzame ondernemingsstructuur zijn voor de werkenden om die onderneming voort te zetten. Daarnaast willen we ook bestaande ondernemingen ondersteunen, die de wens hebben om de overgang te maken naar een coöperatieve vorm van ondernemen. Daarbij kan het ook gaan om het verbeteren van al bestaande zeggenschapsstructuren. Een dergelijke ondersteuning kan ook gericht zijn op bestaande coöperatieve ondernemingsvormen, die behoefte hebben aan verdieping, verbreding of verfijning van haar werkwijzen. We zijn op zoek naar werkenden in een onderneming die geëngageerde idealisten zijn en bovenmatig betrokken zijn bij een duurzame samenleving. Het is naar onze mening de beste 'motor' om met plezier aan de slag te gaan met de opzet van een coöperatieve ondernemingsvorm of het verbeteren van het functioneren van een bestaande coöperatieve vorm.

5. *Promotieplan.*

Een brochure.

De tekst voor de brochure zal geschreven worden op basis van de *AIDA*-formule. De eerste *A* staat voor het trekken van de aandacht. De *I* voor het verder opwekken van de interesse. De *D* voor het aanwakken van het verlangen en de tweede *A* voor aanschaf, zoals meer informatie of advies over coöperatief ondernemen.

We gaan uit van een brochure van 8 pagina's A5 met een aansprekende tekst en een vormgeving, die in het oog springt en zodanig de aandacht en interesse oproept, dat men meer aan de weet wil komen over de duurzame coöperatieve ondernemingsvorm.

De website.

De website is voor een deel overlappend, maar vooral verdiepend. Naast de uitleg over waarom de 'Duurzame Coöperatieve Ondernemingsvorm' in het leven is geroepen en hoe ze te werk gaat, kunnen met behulp van diverse links geïnteresseerden, theoretisch of praktisch, meer te weten komen over aspecten zoals:

- o Doel van het duurzaam coöperatief ondernemen.
- o Gedeelde waarden als vertrekpunt voor coöperatief ondernemen.
- o Leiderschap in een coöperatieve ondernemingsvorm.
- o Overlegvormen en structuur.
- o Sleutelkwaliteiten en -vaardigheden leden.

Samen.

We zoeken actief naar samenwerking met organisaties en bedrijven met verwante doelstellingen.

6. *Beheer van de Stichting.*

Werven van gelden en het beheer daarvan.

Stichting 'Samen Duurzaam Ondernemen' ontvangt haar inkomsten door middel van giften van particulieren en bedrijven. Daarvoor zal zo spoedig mogelijk een bankrekening geopend worden bij de Triodosbank te Zeist.

Deze verworven gelden worden beheert door het bestuur bestaande uit de heer L.P. van Kessel als voorzitter en de heer D.H.M. Peters als secretaris. Het bestuur zal zo spoedig mogelijk uitgebreid worden met een penningmeester.

Alle geldmiddelen zullen besteed worden in het kader van het doel van de stichting. De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun bestuurswerkzaamheden. Zo dat gewenst worden kunnen gemaakte kosten gedeclareerd worden met de restrictie dat het declaratiebedrag weer als een gift aan de stichting zal worden gedaan.

Aarle Rixtel, Januari 2022.

Stichting 'Samen Duurzaam Ondernemen'.

Het bestuur.